

ОЗП

## Готовность – на высоте

Электростанции Мосэнерго получили паспорта готовности к работе в отопительный сезон



Управляющий директор Александр Бутко, главный инженер Сергей Ленёв и руководители филиалов ПАО «Мосэнерго»

27 ноября в ПАО «Мосэнерго» состоялось вручение паспортов готовности к работе в отопительный сезон 2018–2019 годов. Документы, подтверждающие готовность электростанций к несению нагрузки предстоящей зимой, директорам производственных филиалов Мосэнерго в торжественной обстановке вручили управляющий директор Александр Бутко и его заместитель – главный инженер Сергей Ленёв.

– Процедура получения паспортов готовности – не простая формальность. За каждым из них стоит кропотливый труд, усилия, высокая квалификация всех сотрудников и руководителей электростанций. Хотел бы поблагодарить вас за

слаженную работу и достигнутые результаты. В этом году Мосэнерго реализовало большой объем мероприятий ремонтной и инвестиционной программ, и в ближайшие годы мы намерены сохранить взятый темп. В планах компании – модернизация оборудования в рамках программы «ДПМ-штрих», а также реализация ряда инвестиционных проектов, главная цель которых – повышение эффективности. Рассчитываем на участие коллективов электростанций в этой работе, – отметил Александр Бутко.

– В этом году механизм проверки готовности субъектов электроэнергетики изменился, но мы прошли его успешно. Индекс готовности Мосэнерго к работе в осенне-зимний период 2018–2019 годов установлен на уровне 0,98 – это высокий показатель среди российских компаний тепловой генерации. Поздравляю вас с этим результатом и прошу в предстоящие зимние месяцы обратить особое внимание на качество эксплуатации, повышение надежности работы филиалов, – сказал Сергей Ленёв.

В рамках подготовки к работе в осенне-зимний период на электростанциях Мосэнерго качественно, с соблюдением запланированных сроков выполнены

ремонтные теплотехнического и электротехнического оборудования. Проведены необходимые обследования и диагностика оборудования, зданий и сооружений, экспертиза промышленной безопасности. Проверена надежность и работоспособность систем пожаротушения, противоаварийной автоматики. В соответствии с заданием Минэнерго России на электростанциях сформированы необходимые запасы резервного и аварийного топлива.

Все производственные филиалы компании укомплектованы квалифицированным аттестованным персоналом. На электростанциях Мосэнерго прошли противоаварийные и противопожарные тренировки, а также тренировки персонала по переходу на резервное и аварийное топливо. Результаты тренировок подтвердили высокий уровень профессиональной подготовки работников компании, их готовность к возможным нештатным ситуациям. Также в ходе подготовки к прохождению ОЗП Мосэнерго принимало участие в комплексных совместных тренировках с участием органов исполнительной власти города Москвы, МЧС России, Системного оператора и энергетических компаний Московского региона.



### ПАСПОРТ ПО НОВОЙ МЕТОДИКЕ

Решение о выдаче ПАО «Мосэнерго» паспорта готовности к работе в отопительный сезон 2018–2019 годов оформлено приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 14.11.2018 № 1031 «О результатах оценки готовности субъектов электроэнергетики в отопительный сезон 2018–2019 годов». В мае 2017 года Правительство РФ утвердило новые правила оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, в соответствии с которыми осуществлен переход от комиссионного формата системы оценки готовности к мониторинговой модели. По новым правилам уровень готовности устанавливается в зависимости от индекса, который рассчитывается в отношении субъекта электроэнергетики на основании данных о выполнении им установленных условий готовности к работе в отопительный сезон. Данная методика применяется с 1 июля 2018 года.



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



**ЭФФЕКТИВНОЕ ТЕПЛО**  
стр. 3



**РАЦЕЯТЕЛЬНОСТЬ: ПЕРЕЗАГРУЗКА**  
стр. 5



**КОМАНДА «ДУМ» – ФАВОРИТ «БУМ»**  
стр. 6



**ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ – 2018**  
стр. 7–8

### МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕПЛА



Рост: 3,4%

Данные отчетности ПАО «Мосэнерго» по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО)



## НАГРАДА



Диплом и медаль конкурса Михаилу Федорову вручил советник Президента РФ, специальный представитель Президента РФ по вопросам климата Руслан Эдельгериев

## СПРАВКА

2017 год был объявлен в России и в ПАО «Газпром» Годом экологии. В рамках Года экологии при поддержке Министерства экономического развития и Министерства природных ресурсов проводился второй Всероссийский конкурс «Климат и ответственность – 2017» для субъектов Российской Федерации, муниципальных образований и организаций. Цель конкурса – привлечение внимания к проблеме изменения климата, выявление наилучших практик в сфере снижения выбросов парниковых газов, демонстрация корпоративной культуры и достижений в этой области.

## Экологическая ответственность

### «Газпром энергохолдинг» признан лучшим в области снижения выбросов парниковых газов

В ноябре в рамках Международной выставки-форума наилучших доступных технологий «ГРИНТЕХэкспо-2018» прошла церемония награждения победителей и призеров второго Всероссийского конкурса «Климат и ответственность – 2017». Первое место в номинации «Лучшая организация в области снижения выбросов парниковых газов среди организаций производствен-

ной сферы, выбрасывающих более 150 тыс. тонн CO<sub>2</sub> экв. в год» заняло ООО «Газпром энергохолдинг».

В ходе участия в конкурсе «Газпром энергохолдинг» представил реализованные проекты в области охраны окружающей среды, а также план мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов до 2020 года, в частности за счет продолжения работы по переводу тепловых нагрузок котельных на ТЭЦ

в Москве и в других городах. Ожидается, что к 2020 году выбросы парниковых газов сократятся на 7% по сравнению с показателем 2014 года.

«Высокая оценка наших достижений очень важна для «Газпром энергохолдинга» как очередное признание нас как экологически и социально ответственной компании», – отметил директор по производству ООО «Газпром энергохолдинг» Михаил Федоров.



## ПРИЗНАНИЕ

## В числе лидеров

Мосэнерго вошло в топ-20 компаний по производительности труда

Ранг	Компания	Ранг	Компания
1	ОАО «Газпром»	16	ТТЭ-2
2	АО «Сургутгазпром»	17	Муромская ТЭЦ
3	АО «Иркутскгазпром»	18	Томская ТЭЦ
4	АО «Сургутгазпром»	19	Иркутская электростанция
5	АО «Сургутгазпром»	20	Варычинский энергоцентр
6	АО «Сургутгазпром»	21	Дальневосточная генерация
7	АО «Сургутгазпром»	22	Якутскэнерго
8	АО «Сургутгазпром»	23	Турция Рубльгаз
9	АО «Сургутгазпром»	24	Техасэнерджи
10	АО «Сургутгазпром»	25	Кубаньэнерго
11	АО «Сургутгазпром»	26	Квадра
12	АО «Сургутгазпром»	27	Российские сети
13	АО «Сургутгазпром»		
14	АО «Сургутгазпром»		
15	АО «Сургутгазпром»		

Подведены итоги Всероссийской премии «Производительность труда: лидеры промышленности России – 2018», организованной деловым порталом «Управление производством».

ПАО «Мосэнерго» вошло в список 100 лучших компаний страны по производительности труда, заняв в нем 19-е место. Показатель производительности труда в Мосэнерго по итогам 2017 года составил 24,89 млн рублей на человека в год.

В отраслевой номинации «Топ-45: лидеры по производительности труда в энергетике России – 2018» Мосэнерго заняло 4-е место.

Для подведения итогов премии по производительности были обработаны данные свыше 5000 промышленных предприятий, совокупная выручка которых составляет более 55% ВВП России, а количество сотрудников превышает 5,5 млн человек.



## ИНИЦИАТИВА



Молодые специалисты Мосэнерго ежегодно навещают дом-интернат в Дубне

## В атмосфере добра

Сотрудники Мосэнерго посетили Дубенский дом-интернат для престарелых и инвалидов

В конце октября сотрудники нашей компании вновь посетили дом-интернат для престарелых и инвалидов, который находится в поселке Дубна Тульской области. Поездка была организована советом молодых специалистов (СМС) Мосэнерго. Впервые наши коллеги побывали в Дубенском доме-интернате в 2016 году и с тех пор ежегодно навещают его постояльцев.

По традиции СМС организовал информационную рассылку, проинформировав

сотрудников Мосэнерго о предстоящем волонтерском мероприятии и сборе подарков для пожилых людей и инвалидов: материалов для творчества, спортивного инвентаря и развивающих игр, средств гигиены.

В ходе визита в Дубенский дом-интернат сотрудники компании навестили постояльцев с ограниченными возможностями, порадовав их своим вниманием и совместным исполнением известных песен.



Постояльцы дома-интерната были очень рады визиту гостей

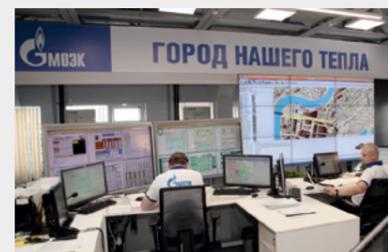
– Эта поездка в Дубну получилась самой душевной из всех. Прежде мы готовили выступления для постояльцев, разучивали слова песен, волновались, думая о том, какие темы можно затрагивать в разговоре, а какие не стоит. А в этот раз все прошло более неформально и очень трогательно. Поначалу некоторые постояльцы (в основном мужчины) встретили нас довольно прохладно. Однако потом все, к кому мы заходили, так хотели пообщаться и спеть с нами, что в каждой комнате мы оставались в три-четыре раза дольше запланированного. В подобных поездках в дома престарелых или дома ребенка участвуют как опытные волонтеры, так и новые сотрудники, и даже бывшие работники Мосэнерго, сохранившие добрые отношения с коллегами. Надеюсь, что к нам присоединятся новые сотрудники Мосэнерго, которые смогут оценить атмосферу, сложившуюся среди молодых специалистов компании, – поделился с «ВМ» заместитель начальника службы экспертизы и технического развития ПАО «Мосэнерго» Андрей Охлопков.



## СОТРУДНИЧЕСТВО

## Обменялись опытом

Молодые специалисты Мосэнерго 21 ноября посетили новое здание Центрального диспетчерского управления Московской объединенной энергетической компании на Автозаводской улице. Именно отсюда осуществляется контроль и управление объектами теплоснабжения столицы. Диспетчеры МОЭК и начальники смен ТЭЦ Мосэнерго обменялись мнениями по различным вопросам взаимодействия наших компаний. Коллеги из МОЭК ответили на вопросы о режиме теплосети, соблюдении диспетчерского графика, степени автоматизации теплосетевого оборудования, уровне оснащённости щита управления. Отдельно были обсуждены действия диспетчеров и аварийно-восстановительных бригад МОЭК при возникновении нештатных ситуаций – порывов теплосетей или других повреждений оборудования. Совет молодых специалистов Мосэнерго планирует провести ответную экскурсию для коллег из МОЭК на щит управления одной из наших ТЭЦ.





На ТЭЦ-26 переключены тепловые нагрузки РТС «Бирюлево» и РТС «Красный строитель»

# Эффективное тепло

Мосэнерго успешно реализовало основной этап программы переключения тепловых нагрузок с котельных на ТЭЦ

Система централизованного теплоснабжения Москвы – крупнейшая в мире. Общая протяженность магистральных и разводящих тепловых сетей в столице составляет почти 16 тыс. км – 40% от длины экватора! Основными источниками теплоснабжения города выступают 13 теплоэлектроцентралей Мосэнерго (обеспечивают более 70% потребностей столицы в тепле), а также десятки районных и квартальных тепловых станций, работающих в структуре Мосэнерго и Московской объединенной энергетической компании (МОЭК).

В 1990–2000 годах развитие системы теплоснабжения Москвы характеризовалось вводом значительных мощностей тепловой генерации – районных и квартальных тепловых станций, малых котельных. Строительство новых объектов было инициировано столичными властями, почти все они работали в составе компании «МОЭК». Все это привело к тому, что новые тепловые потребители подключались к котельным, а ТЭЦ Мосэнерго в связи с недостаточной тепловой нагрузкой были вынуждены вырабатывать электроэнергию в низкоэффективных конденсационных режимах.

Осенью 2013 года «Газпром энергохолдинг» приобрел у Правительства Москвы 89,97% контрольного пакета акций МОЭК, в которой к тому моменту были консолидированы принадлежащие городу теплосетевые и теплогенерирующие активы. Благодаря этому в Москве была восстановлена единая система управления производ-

ством, транспортом и сбытом тепла, что позволило применить комплексный подход к развитию системы теплоснабжения города, направленный на повышение эффективности всей системы теплоснабжения города.

Целевой моделью развития системы стало сосредоточение объектов генерации тепла в составе Мосэнерго, а тепловых сетей и сбытовых функций – в МОЭК, в 2015 году получившей статус Единой теплоснабжающей организации Москвы. В рамках этой работы в Мосэнерго в 2014–2015 годах были переданы 44 котельных МОЭК общей установленной мощностью 10,7 тыс. Гкал/ч. Значительная часть данных объектов находится в зонах действия ТЭЦ Мосэнерго.

В целях повышения эффективности системы теплоснабжения города Москвы было принято решение разработать комплексную программу мероприятий, направленную на переключение тепловых потребителей котельных на ТЭЦ.

Предпосылками для разработки и реализации программы мероприятий по переключению стали недостаточность текущих тепловых нагрузок потребителей, не позволяющих обеспечить эффективный режим загрузки теплофикационных мощностей, избыточность тепловой мощности энергисточников Москвы. На момент разработки программы профицит тепловой мощности на ТЭЦ Мосэнерго составлял 5,7 тыс. Гкал/ч – это более 15% установленной тепловой мощности компа-

нии в 2012 году. В числе положительных эффектов переключений как для Мосэнерго, так и для всех жителей Московского региона стоит выделить повышение эффективности работы ТЭЦ. Замещение конденсационной выработки электроэнергии выработкой по теплофикационному циклу позволяет добиться существенной экономии топлива, ведь в этом случае производится сразу два вида энергии: электрическая и тепловая. Снижение потребления газа означает не только экономию затрат на топливо для компании, но и улучшение экологической обстановки в регионе.

Загрузка эффективных теплофикационных мощностей ТЭЦ также дает возможность вывести из эксплуатации невостребованные избыточные тепловые мощности котельных. Благодаря этому компания сокращает затраты на эксплуатацию неэффективных производственных объектов и получает возможность получить доход от реализации имущества.

Для разработки программы мероприятий по переключению тепловых нагрузок котельных на ТЭЦ была создана рабочая группа, состоящая из специалистов Мосэнерго, МОЭК, «Газпром энергохолдинга», разработана методика по определению эффективности переключений, проработаны технические решения и потенциальный экономический эффект. Кроме того, в целях сохранения надежности теплоснабжения потребителей при выводе из эксплуатации котельных была разработана программа мероприятий,

включающая как строительство дополнительных резервных связей между магистральными тепловыми сетями, так и перекладку «критичных» участков тепловых сетей. По результатам проделанной работы принято решение переключить нагрузки 15 котельных общей установленной мощностью более 3 тыс. Гкал/ч. Отмечу, что успешная реализация данных проектов стала возможной благодаря слаженной работе сотрудников Мосэнерго и МОЭК, – рассказывает руководитель проектной группы ПАО «Мосэнерго» Ольга Вишневецкая.

Часть мероприятий по переключению удалось реализовать без дополнительных затрат – за счет изменения режимов работы секционирующей арматуры, корректировки параметров работы сетевых насосов и т. д. В 2012–2014 годах Мосэнерго реализовало беззатратные переключения потребителей семи районных и квартальных тепловых станций: КТС-16 (на ТЭЦ-8), КТС-8 (ТЭЦ-23), РТС «Бабушкино-2» (ТЭЦ-23 и ТЭЦ-27), РТС «Фрезер» (временное переключение на ТЭЦ-8), РТС «Красный строитель» (ТЭЦ-26), РТС «Химки-Ховрино» (ТЭЦ-21), РТС «Матвеевская» (ТЭЦ-25). Суммарная тепловая мощность этих объектов – 1740 Гкал/ч, присоединенная нагрузка – 1349 Гкал/ч.

Следующий этап программы переключений, реализованный в 2016–2018 годах, потребовал проведения достаточно масштабных работ в области теплосетевого строительства – реконструкции существующих и строительства новых участков тепловых сетей, реконструкции тепловых камер, строительства дополнительных резервных связей между магистральными тепловыми сетями. В результате на ТЭЦ Мосэнерго была переключена нагрузка четырех котельных: РТС «Бирюлево», РТС «Люблино», КТС-24 и КТС-26 суммарной мощностью 1080 Гкал/ч и присоединенной нагрузкой 694 Гкал/ч.

На сегодняшний день в рамках программы переключено 11 и выведено из эксплуатации 10 котельных общей мощностью 2,8 тыс. Гкал/ч

В 2019–2020 годах в рамках программы планируется переключение четырех котельных: РТС «Волхонка-ЗИЛ», КТС-11 и 11а, КТС «Косино» и КТС «Северная» общей установленной тепловой мощностью 491 Гкал/ч и присоединенной нагрузкой 321 Гкал/ч. Окончательное решение о переключении будет принято по результатам выполнения проектно-исследовательских работ.

Реализация программы переключений позволила добиться серьезного экономического эффекта, в первую очередь благодаря экономии топлива. Фактический топливный эффект от реализованных переключений составляет более 190 тыс. тонн в год – это около 800 млн рублей экономии ежегодно. ■



## Система в действии

Мосэнерго подтвердило соответствие СЭМ стандарту ISO 14001:2015

Мосэнерго подтвердило соответствие системы экологического менеджмента (СЭМ) компании международному стандарту ISO 14001:2015. Инспекционная проверка СЭМ ПАО «Мосэнерго» на соответствие требованиям стандарта прошла 20–22 ноября 2018 года в службе экологии Генеральной дирекции и двух филиалах – ТЭЦ-11 им. М. Я. Уфаева и ТЭЦ-25.

Установлено, что система экологического менеджмента поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом

постоянного улучшения, в целом результативна и соответствует критериям аудита. В поддержание функционирования СЭМ вовлечен весь персонал компании. Отдельно аудитор отметил общий высокий уровень компетенции сотрудников, понимание ими принципов экологической политики Мосэнерго и своей роли в предотвращении негативного воздействия на окружающую среду. Несоответствий в ходе проведения аудита не выявлено.

Внедренная в компании система экологического менеджмента впервые

в истории российской электроэнергетики была сертифицирована по международному стандарту ISO 14001:2004 в 2006 году. В 2017 году осуществлен переход на стандарт ISO 14001 версии 2015 года. СЭМ позволяет предотвращать загрязнение окружающей среды, осуществлять контроль выбросов, соответствовать законодательным, нормативным и иным требованиям по вопросам экологии, обеспечивать непрерывное повышение экологической результативности. ■



## КОНФЕРЕНЦИЯ



С помощью электронной системы STORMZ участники могли обсудить темы докладов, задать вопросы спикерам конференции

### СПРАВКА

Образовательная программа для руководителей Мосэнерго «Академия управления» стартовала летом 2018 года. Цель программы – создать общую образовательную среду для сотрудников, занимающих руководящие позиции, сформировать единый понятийный аппарат в области менеджмента, рассказать о ключевых процессах в компании от лица внутренних экспертов, обсудить проблемные вопросы и решения на примере нашей компании.

Программа включает лекции и практикумы, тренинги и круглые столы, а также функциональные семинары с привлечением внутренних экспертов. Участники решают различные кейсы на примерах Мосэнерго и других производственных компаний. Материалы программы – учебные презентации, домашние задания и видеозаписи занятий – доступны участникам на электронной платформе.

# Найти и устранить препятствия

## Повышение операционной эффективности стало темой конференции «Академии управления» Мосэнерго

В рамках образовательной программы для руководителей Мосэнерго «Академия управления» 20 ноября прошла конференция «Управление эффективностью в производственной компании». Опытом повышения операционной эффективности с директорами филиалов и руководителями блоков и подразделений Генеральной дирекции поделились коллеги из ведущих производственных и консалтинговых компаний.

С приветственным словом к участникам обратилась заместитель управляющего директора – директор по эффективности и контролю ПАО «Мосэнерго» Елена Егорова. Она отметила огромную важность обсуждаемой темы для нашей компании.

Потребители Мосэнерго, конечно, в первую очередь заинтересованы в надежном электро- и теплоснабжении, в то время как для менеджмента компании эффективность производства имеет не меньшее значение. Только при эффективном производстве мы сможем заработать денежные средства для поддержания надежной работы оборудования.

Что такое повышение экономической эффективности? Могу дать следующее определение – это поиск и устранение препятствий к максимизации выгоды и минимизации затрат. Сегодня мы поделимся друг с другом, как и где мы ищем эти препятствия, и какие конкретные меры предпринимаем для того, чтобы их преодолеть. Уверена, это будет полезно и всем руководителям Мосэнерго, собравшимся в этом зале, и коллегам из других компаний, приглашенным на конференцию, – отметила Елена Егорова.

По словам директора по развитию ПАО «Мосэнерго» Сергея Захрямина, на оптовом рынке электроэнергии единственным конкурентным преимуществом является низкая цена, при этом надежность и экологичность производства воспринимаются потребителями скорее как данность. Благодаря вводу высокоэффективных энергоблоков ПГУ, выбору оптимальных режимов загрузки генерирующего оборудования Мосэнерго в настоящее время является конкурентоспособным участником рынка. При этом



Сергей Захрямин рассказал о проводимой в Мосэнерго работе по повышению эффективности

рыночные условия постоянно меняются – ожидается дополнительный ввод новых энергоблоков атомных электростанций, которые будут работать «в базе», в то время как компаниям тепловой генерации, для того чтобы обеспечить загрузку своих мощностей, необходимо предоставить конкурентную цену. Развивается сектор возобновляемых источников энергии, которые в перспективе составят серьезную конкуренцию на энергорынке традиционным ТЭЦ и ГРЭС. В этих условиях повышение эффективности, прежде всего топливной, приобретает еще большую актуальность и важность.

Сергей Захрямин рассказал о том, как в нашей компании организована работа по поиску и реализации предложений по повышению операционной эффективности. Поиск идей в Мосэнерго ведется как «сверху вниз» – путем формирования централизованных программ и проектов, бюджетного контроля условно-постоянных расходов и т. д., так и «снизу вверх», когда свои предложения по улучшению первичных технико-экономических показателей, повышению энергоэффективности, снижению затрат выдвигают сами сотрудники. С целью увеличения количества успешно и своевременно реализуемых инициатив в компании недавно начал работу центр мониторинга проектов по повышению эффективности и развитию. Сейчас в активной фазе реализации находится более 80 проектов. В числе приоритетных направлений – снижение стоимости сервисных контрактов ПГУ, оптимизация схемы теплоснабжения, вывод неэффективного оборудования, снятие сезонных ограничений мощности, оптимизация отдельных групп расходов, применение современных технологий и цифровых решений.

Опыт своих компаний с участниками конференции поделились коллеги по Группе «Газпром энергохолдинг» и представители других производственных компаний, работающих как в секторе электроэнергетики, так и в других отраслях. Руководитель проектного центра СМК и оценки бизнес-решений, руководитель проекта «Эффективность»

ПАО «ОГК-2» Сергей Гладкий рассказал о функциональной модели системы энергетического менеджмента, выстроенной в компании. Директор дирекции производственных систем ПАО «ТГК-1» Сергей Иванов поделился опытом внедрения в компании электронной системы контроля обходов оборудования с применением носимых устройств (смартфонов, планшетов). Это позволяет оптимизировать процесс внесения информации о выявленных дефектах, систематизировать эти данные и ускорить их последующую обработку. Главный эксперт ООО «Интер ПАО – Управление электрогенерацией» Иван Новоселов представил доклад о реализации в компании проекта «Бережливое производство» (БП). Концепция бережливого производства была посвящена и докладу представителей ACADEMY BUSINESS CAR, которые рассказали об опыте автопроизводителя Toyota, в производственной системе которого впервые были реализованы основные принципы БП.

Большой интерес у аудитории вызвал доклад директора по управлению эффективностью и непрерывным улучшениям крупнейшей российской нефтехимической компании «СИБУР» Павла Попова. Он рассказал о производственной системе СИБУРа, нацеленной на развитие культуры непрерывных улучшений. В компании проводится бенчмаркинг с лучшими мировыми практиками, на основании которого определяется потенциал, разрабатываются долгосрочные цели и программы повышения эффективности. Полезным для участников конференции оказалось и выступление представителей консалтинговой компании McKinsey, поделившихся опытом операционной диагностики и разработки программ повышения операционной эффективности для компаний энергетического сектора в России.

Каждое мероприятие в рамках «Академии управления» включает работу участников в группах. Не стала исключением и прошедшая конференция, причем на этот раз фасилитация была организована в новом формате, на базе электронной платформы STORMZ. В распоряжении участников были планшеты, с помощью которых они задавали вопросы спикерам, делились впечатлениями о наиболее ценных и применимых на практике идеях повышения эффективности, о которых удалось узнать в ходе конференции. ■



Представители McKinsey поделились опытом операционной диагностики и разработки программ повышения эффективности для энергокомпаний в России



ЕСТЬ ИДЕЯ

# Премия на рац-два-три

Мосэнерго возобновляет сбор рационализаторских предложений. Для любого сотрудника это реальный шанс получить до 300 тысяч рублей!



Каждый сотрудник может предложить свои идеи об улучшении и оптимизации процессов в компании

Если у вас постоянно возникают идеи, как сделать работу филиала (или вашего подразделения) в Генеральной дирекции эффективнее, – ваш час настал! В Мосэнерго перезапущена программа «Рационализаторская деятельность», по условиям которой каждый сотрудник может подать идею об улучшении и оптимизации процессов в компании и получить премию. Максимальная выплата за сверхэффективное предложение – 300 тысяч рублей!

У обновленной программы есть ряд принципиальных нововведений. Во-первых, теперь в каждом филиале будет определен ответственный за рацдеятельность – руководитель дивизиона (в ГД эту функцию выполняет дирекция производственных систем). Ответственный будет сопровождать

предложенную идею на всех этапах рассмотрения, не даст ей потеряться и проследит, чтобы по каждому предложению был вынесен вердикт. Статус своего предложения (принято, отклонено, на рассмотрении) также можно будет проверить через корпоративный портал.

Во-вторых, премии за одобренные идеи увеличатся. Размер выплаты будет прямо зависеть от экономического эффекта, который дает ваше рацпредложение (эффект будет оцениваться комитетом по рационализаторской деятельности).

В-третьих, итоги программы теперь будут подводиться чаще – два раза в год. Оценкой предложений в филиалах будут заниматься советы по рацдеятельности во главе с заместителем главного инженера (на-

чальником управления технологии). На уровне компании окончательное утверждение рацпредложения (если ожидаемый экономический эффект от его внедрения превышает 3 млн рублей) и размер премии будет утверждать комиссия по рационализаторской деятельности. В состав комиссии войдут заместитель управляющего директора – главный инженер, заместитель управляющего директора – директор по эффективности и контролю, директор по персоналу, директор по развитию и руководитель дирекции производственных систем ПАО «Мосэнерго».

Помимо денежной премии, за хорошие идеи будет полагаться еще один бонус. В Мосэнерго появится своего рода рационализаторский «Оскар» – конкурс с тремя номинациями: «Луч-



Александр БУТКО, управляющий директор ПАО «Мосэнерго»:

– Рационализаторская деятельность – мощный инструмент повышения эффективности и результативности работы производственной компании. Она позволяет максимально задействовать творческий потенциал сотрудников, которые активно генерируют идеи по усовершенствованию оборудования и технологий, методов и способов организации производства и других процессов. Результатом этой деятельности становится не только экономический эффект от внедрения рацпредложений, но и повышение вовлеченности персонала, когда работники видят, как их идеи воплощаются в жизнь в масштабе всей компании.

Мы заинтересованы в ваших идеях, которые помогут повысить производственную эффективность, улучшить финансовые показатели Мосэнерго, сохранить конкурентоспособность компании в условиях меняющегося рынка.

Успехов в рационализаторской деятельности!

шее рационализаторское предложение», «Лучший рационализатор» и «Лучшее подразделение по рационализаторской работе». Награды победителям будут торжественно вручаться на День энергетика. В 2019 году призовой фонд конкурса составит 1,5 млн рублей.

Подать рацпредложение, отследить статусы ранее отправленных идей и познакомиться с зонами улучшения для ТЭЦ можно в одноименном подразделе корпоративного портала Мосэнерго (вкладка в меню «Технологический портал»).



ВСТРЕЧА

## Инструмент развития

Прошло обсуждение Схемы теплоснабжения столицы до 2032 года

Публичные слушания по проекту «Актуализация схемы теплоснабжения города Москвы на период до 2032 года» прошли 13 ноября в префектуре Центрального административного округа столицы. В мероприятии приняли участие специалисты Мосэнерго и МОЭК, других предприятий и организаций, представители региональных органов власти, местного самоуправления, а также жители столицы, интересующиеся перспективами развития города.

Компания-разработчик проекта – АО «МОСГАЗ» – представила участникам слушаний видеоролик о системе теплоснабжения столицы, а также различные презентационные материалы по проекту. Первая часть доклада была посвящена мероприятиям по развитию системы теплоснабжения, реализованным в 2015–2017 годах, основным проблемам функционирования систем теплоснабжения, программам энергосбережения.

Затем разработчики представили программу мероприятий, планируемых к реализации в рамках схемы теплоснабжения, оценку капитальных затрат и тарифных последствий.

Схема – главный инструмент стратегического развития системы теплоснабжения города. Поэтому в разработке проекта «Актуализация схемы теплоснабжения города Москвы на период до 2032 года» активное участие приняли специалисты Мосэнерго. В актуализированную Схему включены ключевые проекты инвестиционной программы компании, влияющие на балансы тепловых мощностей, а также стратегические проекты по переводу тепловых нагрузок котельных на ТЭЦ, подключению нагрузок города Мытищи к ТЭЦ-27, выводу из эксплуатации ТЭЦ ЗИЛ с переключением тепловых потребителей на ТЭЦ-8 и ТЭЦ-9.

После выступления разработчиков активные граждане Москвы имели возможность задать любой интересующий их вопрос в области теплоснабжения.

Утверждение актуализированной Схемы теплоснабжения в Министерстве энергетики РФ планируется до конца 2018 года.



В ходе публичных слушаний разработчики рассказали, как будет развиваться система теплоснабжения Москвы

### СПРАВКА

В настоящее время действует Схема теплоснабжения города Москвы на период до 2030 года с учетом развития присоединенных территорий, утвержденная приказом Минэнерго России от 20.12.2016 № 1363.

Актуализация схемы теплоснабжения города Москвы на период до 2032 года выполнена согласно требованиям Федерального закона от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении» и постановления Правительства РФ от 22.02.2012 № 154 «О требованиях к схемам теплоснабжения, порядку их разработки и утверждения».

Актуализация схемы теплоснабжения разработана АО «МОСГАЗ» по заданию Департамента жилищно-коммунального хозяйства г. Москвы. С материалами по проекту можно ознакомиться на сайте департамента ([www.mos.ru/dgkh/](http://www.mos.ru/dgkh/)) в разделе «Документы».



## ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

# Надежная Надежда

Лучшая сотрудница ТЭЦ-17 прочно связала свою профессиональную судьбу со станцией

Текст: Сергей ШАНДАРОВ

Лучший сотрудник ТЭЦ-17 по итогам III квартала 2018 года Надежда Дрожжина родилась в Тамбовской области. Профессиональное образование получила в Москве, окончив сначала техникум железнодорожного транспорта, затем – политехнический институт по специальности «инженер-электрик». На ТЭЦ-17, расположенную в подмосковном городе Ступино, пришла в 1980 году. Начала работу в цехе тепловой автоматики и измерений (ТАИ), затем продолжительное время трудилась дежурным электромонтером главного щита управления (ГЩУ) электростанции. В 2011–2014 годах Надежда Ивановна занимала должность ведущего инженера группы развития оперативного персонала.

– Сегодня основной объем моей работы как главного специалиста службы совершенствования эксплуатации связан с обучением и профессиональной подготовкой персонала. В частности, я занимаюсь планированием и организацией аттестации оперативного персонала,



контролирую наличие у сотрудников аттестации по требуемым дисциплинам. Решаю все организационные вопросы, связанные с тренажерной подготовкой персонала ТЭЦ-17, в ходе которой сотрудники подтверждают знание электрических, тепловых схем, специфики оборудования электростанции. Включена в процесс организации и технического обеспечения противоаварийных и противопожарных тренировок. Также я участвую в подготовке документов для включения в план работы с оперативным персоналом, направленной на повышение надежности, безопасности, экономичности эксплуатации производственного оборудования, – рассказывает Надежда Дрожжина.

В III квартале 2018 года Надежда Ивановна проделала большой объем работы по организации установки программного обеспечения TWT Shell, которое используется для проведения внутростанционных соревнований оперативного персонала. В частности, она разработала распорядительные документы по регламенту проведения соревнований. Взаимодействуя с Учебным центром Мосэнерго, Надежда Дрожжина организовала первичную тренажерную подготовку трех работников управления оперативной эксплуатацией ТЭЦ-17 в период их стажировки на новые должности.

Свое свободное время Надежда посвящает семье. Любит активный отдых, зимой катается на лыжах. 📌



**Михаил ПОТАПОВ, начальник службы совершенствования эксплуатации ТЭЦ-17:**

– Надежду Дрожжину я знаю с момента моего прихода на станцию, когда она еще работала дежурным электромонтером ГЩУ. Вся ее профессиональная судьба связана с ТЭЦ-17. За годы работы Надежда Ивановна зарекомендовала себя как профессиональный, трудолюбивый, дисциплинированный и ответственный сотрудник. Она участвует в общественной жизни коллектива, входит в состав совета ветеранов Мосэнерго.

Поставив Надежде Ивановне производственную задачу, я могу быть на 100% уверен, что она будет выполнена качественно и оперативно. Она прекрасно понимает специфику энергетического производства и не считается с личным временем – готова выйти в выходной день или взять работу на дом, если это необходимо. Надежда Дрожжина – надежный сотрудник, который никогда не подведет!

## ИГРА

# Прокачали мозг

В интеллектуальной игре «БУМ» вновь победила команда «ДУМ»



Команда «ДУМ» – традиционный фаворит интеллектуальных игр Мосэнерго

Текст: Ирина ПРЕДТЕЧЕНСКАЯ

Очередная интеллектуальная игра «Борьба умов Мосэнерго» прошла в Учебном центре 10 ноября. Ее участниками стали 10 команд, объединивших более 60 сотрудников электростанций и Генеральной дирекции. Традиционно игра состоит из пяти туров: двух интеллектуальных состязаний в формате «Что? Где? Когда?» и трех тематических конкурсов. На этот раз в игре появился «армейский» блок, особо понравившийся участникам-мужчинам, конкурс на знание героев классической литературы и киноконкурс – на этом этапе игрокам пригодились знания истории кинематографа, а также современных сериалов. Изначально «БУМ»

в значительной мере был ориентирован на энергетическую тематику, однако вскоре организаторы игры решили расширить спектр тем, чтобы участники имели возможность продемонстрировать кругозор в различных областях знаний. Главные качества, необходимые для успешного участия в игре, – высокая скорость мышления, смекалка, логика и, конечно же, чувство юмора!

Победителем ноябрьской игры стала команда «ДУМ» (результат – 470 баллов), ставшая лучшей в четырех из пяти этапов. Это традиционный фаворит «Борьбы умов Мосэнерго» – команда одержала уже множество побед и никогда не опускалась ниже второго места с момента запуска игры в мае прошлого года. В составе команды-лидера – как постоянные игроки, так и новые

участники, а также бывшие работники компании, не потерявшие связи с коллегами. На этот раз она состояла из сотрудников Генеральной дирекции Мосэнерго, а также Моспромгаза, Почты России, НП «Совет рынка».

Второе место – у команды ТЭЦ-23 «КТО, ЧТО?», набравшей 422 балла. Третье место с отрывом всего в 14 баллов от серебряного призера завоевала команда «Факел», объединившая сотрудников ТЭЦ-20, ТЭЦ-23 и ГД. Специальный приз за максимальный балл в «армейском» конкурсе получила команда «К 11 – туз», в состав которой вошли сотрудники ТЭЦ-8, ТЭЦ-22 и ТЭЦ-25.

Все призеры получили дипломы и настольные игры, которые помогут им еще больше сплотиться в команды. Победители также получили в подарок интересные книги.

– Каждая игра по-своему уникальна – как набором конкурсов, так и атмосферой. Хочу сказать огромное спасибо команде организаторов за проделанную работу по созданию и развитию этого мероприятия, за отличные идеи, интересные задания и очень комфортный формат игры. Участие в ней – это возможность не только увлекательно провести время и познакомиться с новыми людьми, но и собраться вместе с друзьями, с которыми не удается часто встречаться в обычной жизни. Больше всего меня радует то, что благодаря «БУМ» интеллектуальные игры начинают проводиться и в других организациях. В прошлом году после посещения нашей игры подобное мероприятие организовал московский «Электропрофсоюз».



Участники команды «Тепловой удар»

А в этом году молодежный совет Департамента ЖКХ г. Москвы, последовав нашему примеру, провел игры на молодежном дне Российской энергетической недели и в парке «Зарядье», – говорит капитан команды «ДУМ», главный специалист службы эксплуатации СДТУ управления СДТУ и ИТ Андрей Соколов.

– Игра становится все более популярной среди наших сотрудников – коллеги не просто соглашаются, а стремятся провести свой выходной в кругу друзей, с нетерпением ждут каждую следующую игру. А сегодня мы еще раз убедились в том, что бывших мосэнерговцев не бывает. В «БУМ» с удовольствием участвуют наши экс-коллеги, продолжившие карьеру в других компаниях. Если вы еще не с нами, но хотели бы принять участие в игре – присоединяйтесь, будем рады видеть! – отмечает один из организаторов «БУМ», начальник отдела по развитию персонала ПАО «Мосэнерго» Анна Ковынева. 📌

## ПРОВЕРЬ СЕБЯ

Ван Гог и его брат Тео постоянно переписывались и переживания одного оказывали влияние на другого. Паола Волкова сравнивает братьев с ними. Назовите их двумя словами, начинающимися на одну букву.

Армейское звание:



Ответ: сообщается сосуд

Ответ: старш



ПЕРСОНА

# Сверхдлинная дистанция Ирины Коваль

Знаменитая спортсменка-энергетик из Каширы продолжает добиваться высоких результатов в марафонах и сверхмарафонах

Текст: Алексей МИХАЙЛОВ

В ноябре юбилейную дату отметила Ирина Коваль – пожалуй, самая знаменитая и титулованная спортсменка, когда-либо работавшая в Мосэнерго. Вся ее трудовая жизнь связана с Каширской ГРЭС, до 2005 года входившей в состав нашей компании. Своим примером она доказала, что проявить себя в профессии и общественной жизни, создать счастливую семью и при этом добиться невероятных спортивных успехов – абсолютно реально.

Ирина Коваль родилась 19 ноября 1958 года в Алма-Ате. Окончив с золотой медалью физико-математическую школу, в 1975 году поступила в Московский энергетический институт. Уже тогда она занималась спортом, выступая за сборную команду МЭИ на соревнованиях по лыжным гонкам. По окончании вуза в 1981 году Ирина и ее муж Сергей по распределению были направлены на Каширскую ГРЭС, где и проработали до выхода на пенсию в 2015 году. Свою карьеру на станции Ирина Марковна начинала электромонтером-релейщиком, затем работала инженером-нормировщиком электроцеха, экономистом планово-экономического отдела, ведущим экономистом отдела контроля операций.

– Как мне удалось совместить спорт и работу? Бегом я занялась в 1987 году, можно сказать, случайно, за компанию с мужем. Бегали по вечерам, после работы, по выходным, часто нас сопровождали

на велосипедах сыновья. Постепенно начали выезжать в Москву и города Подмосковья на массовые спортивные забеги и в 1989 году вместе пробежали свой первый марафон, преодолев заветную для любого бегуна дистанцию 42 км 195 м. После этого, по совету тренеров, начала тренироваться усиленно и попробовала себя на сверхдлинных дистанциях. Успешно участвовала в соревнованиях по бегу на 100 км и суточному бегу – на чемпионате России в Подольске в 1994 году пробежала сразу 210 км! В 1993 и 1995 годах принимала участие в супермарафоне «Москва – Париж», в ходе которого спортсмены, сменяя друг друга, преодолевали дистанцию в несколько тысяч километров, – рассказывает наша собеседница.

**В активе Ирины Коваль – более 250 классических марафонов**

В 1998–2015 годах Ирина входила в состав сборной России по 24-часовому бегу. Она участвовала в 11 чемпионатах мира. Список спортивных побед и достижений Ирины Марковны впечатляет: в составе сборной она пять раз становилась чемпионкой мира, восемь раз – чемпионкой Европы. В 2006 году завоевала титул чемпионки Европы по 24-часовому бегу в личном зачете, неоднократно становилась обладателем и призером Кубка мира по 48-часовому бегу в закрытом помещении и на стадионе. Ирина стала первым за всю историю каширского

спорта заслуженным мастером спорта России. В 2005 году она была удостоена звания почетного гражданина Каширского района. На всех крупных районных соревнованиях и городских праздниках Ирина Коваль вручает лучшим молодым спортсменам Каширы личные именные призы.

– Спорт играет огромную роль в моей жизни, но я в первую очередь профессиональный энергетик. Почти 35 лет жизни я посвятила работе на Каширской ГРЭС. В 2002 году мне присвоили звание заслуженного ветерана Мосэнерго II степени, и это никак не связано с моими спортивными успехами. Мы с мужем всегда жили насыщенной жизнью: воспитывали сыновей, занимались общественной деятельностью. Руководство Мосэнерго всегда понимало и поддерживало социально активных работников, тех, кто проявлял себя не только на профессиональном поприще, но и в других областях. Поэтому в нашей компании культурная, спортивная, общественная жизнь всегда была организована на высоте. Сотрудники это чувствовали и гордились тем, что работают в Мосэнерго, – отмечает Ирина Марковна.

Даже выйдя на пенсию, она продолжает участвовать в соревнованиях. На счету Ирины Коваль только в этом году уже 27 серьезных стартов в России и Чехии, шесть из них принесли ей победу или призовое место. В чем заключается секрет ее спортивного долголетия?

– Наш вид спорта – для зрелых людей, которым не нужна спринтерская ско-



Ирина Коваль: «Я бегу и радуюсь!»

рость, а необходимы выносливость, огромное терпение и психологическая устойчивость перед гигантскими расстояниями, которые преодолевают атлеты. Однако успешно выступать долгие годы тоже дано далеко не каждому. Думаю, что мои жизненные приоритеты: семья, работа и только потом спорт – позволяли мне иметь некий неистраченный ресурс и не давали перейти границу моих физических возможностей для достижения максимальных результатов. Призовое место для меня не самоцель. Я просто люблю спортивный азарт, адреналин старта на любой дистанции. Как и 30 лет назад, каждый день в красивой и яркой спортивной форме я пробегаю по улицам города, мимо родной Каширской ГРЭС, и выбегаю на трассу, где впереди бесконечная дорога. Я знаю, как ее преодолеть, какой бы длины она ни была, хоть в целую жизнь. Я просто бегу и радуюсь! – говорит Ирина Коваль.

## СПАРТАКИАДА

# Точно в цель!

Соревнования по пулевой стрельбе завершили спартакиаду Мосэнерго-2018

В тире конноспортивного клуба «Битца» 1 ноября было многолюдно. Здесь проходили соревнования Мосэнерго по стрельбе из пневматического пистолета. В турнире приняли участие 15 команд, представляющих производственные филиалы и Генеральную дирекцию ПАО «Мосэнерго», а также институт «Мосэнергопроект».

В составе каждой команды – двое мужчин и одна женщина. Поразить мишень необходимо 10 выстрелами с расстояния в 10 метров. Максимальное время на проведение зачетных выстрелов – 13 минут. Победа складывается из нескольких факторов: мастерства стрелка, спортивной удачи, хорошей экипировки и пристреленного пистолета. Некоторые стрелки приехали на турнир со своим оружием (это разрешено регламентом соревнований).



Важно, чтобы во время стрельбы ничто не отвлекало, поэтому опытные спортсмены используют наушники и кепки-бейсболки – их козырек защищает глаза от бликов. Еще один необходимый аксессуар – бинокль: с его помощью стрелки видят, какие корректировки следует сделать для следующего выстрела.

Девушкам разрешается держать оружие двумя руками, потому что вес пистолета весьма ощутимый – 1 кг 300 г. Этим

Вес пистолета – 1,3 кг, поэтому участникам разрешалось держать его двумя руками

послаблением пользуются не все участницы турнира. Лучшие, среди которых лаборант химического анализа ТЭЦ-25 Ольга Розманова, стреляют с одной руки в классической стойке. Это одна из самых опытных спортсменок нашей компании, принимающая участие не только в корпо-

ративных соревнованиях, но и в спартакиадах «Газпрома». Стрельбой Ольга увлеклась в начале 2010-х – практически случайно, когда команде филиала по стрельбе срочно понадобилась участница-женщина.

– Я вспомнила школьные занятия по военному делу, где лихо управлялись с автоматом Калашникова, и решила попробовать себя в стрельбе из пневматического пистолета. Получилось с первого раза.

Постепенно новое увлечение оттеснило на второй план занятия плаванием и лыжами. Теперь Ольга тренируется в тире несколько раз в неделю. Говорит, что появились спортивный азарт и своя тактика: перед выстрелом – глубокий вдох, выдох и плавное нажатие на курок. На этот раз Ольга Розманова набрала 82 очка. Долгое время этот результат оставался лучшим, но ближе к финалу соревнований все же был побит дебютанткой – инженером сектора планирования ремонтов ТЭЦ-26 Анастасией Николаевой, ставшей настоящим открытием турнира. Она выбила 84 очка.

– Прежде стрельбой практически не занималась. Технику изучала на уроках ОБЖ. Добиться хороших результатов помогли тренировки с коллегами, более опытными участниками спартакиады. Теперь хочу продолжить тренировки и освоить стрельбу с одной руки, – отмечает Анастасия.

Окончание на стр. 8



## СПАРТАКИАДА



Команде ТЭЦ-26 помогла одержать победу дебютантка Анастасия Николаева

# Точно в цель!

Окончание. Начало на стр. 7

В списке победителей в личном зачете у мужчин также произошли изменения. В тройку лучших вошел начальник смены эксплуатации электротехнического оборудования ГЭС-1 им. П. Г. Смидовича Алексей Тропин.

– Когда я увидел, что серия получается, волнение усилилось. Очень хотелось показать достойный результат, поэтому собрался и справился с нервами. А вообще стрельба не мой конек, я больше увлекаюсь лыжным спортом, – рассказывает Алексей.

Результат в 87 очков позволил Алексею занять третье место в личном первенстве турнира. Также с 87 очками, но с более высоким качеством точности, его обошел машинист энергоблока ТЭЦ-27 Максим Бутюнин, занявший второе место. Золотым призером соревнований стал мастер по ремонту приборов и аппаратуры ТЭЦ-25 Павел Иванов с результатом 89 очков.

Первое место в командном зачете завоевала команда ТЭЦ-26, годом ранее

В турнире по стрельбе приняли участие 15 команд

завзвывая серебро соревнований. Большую роль в общем результате команды сыграл успешный дебют специалиста предприятия Анастасии Николаевой. Второе место – у стрелков ТЭЦ-27. Признанный лидер соревнований Мосэнерго по стрельбе, команда ТЭЦ-25, на этот раз оказалась лишь третьей.

Соревнования по пулевой стрельбе завершили программу спартакиады Мосэнерго-2018. Первое место в общекомандном зачете завоевала команда ТЭЦ-27, второе – ТЭЦ-26, бронзовыми призерами спартакиады стали спортсмены ТЭЦ-22.



**Юрий КРАВЧЕНКО,**  
главный судья спартакиады  
ПАО «Мосэнерго»:

– В итоговой таблице спартакиады-2018 существенных изменений по сравнению с предыдущими годами не произошло. Вернулась на первое место дружная и мощная команда ТЭЦ-27. В числе лидеров остаются сбалансированные, всегда нацеленные на высокие результаты команды ТЭЦ-26 и ТЭЦ-25. Буквально ворвалась на третье место честолюбивая команда ТЭЦ-22. Лишь неудачное выступление в двух последних дисциплинах отбросило самоотверженную команду ТЭЦ-21 на шестое место. Обидные срывы в двух-трех видах спорта не позволили достойным командам ГЭС-3, ТЭЦ-23 и Генеральной дирекции занять чуть более высокие места в турнирной таблице. В целом спартакиаду удалось провести на достаточно высоком уровне при участии всех без исключения команд филиалов Мосэнерго. Участники продемонстрировали азартную и честную игру, накал эмоций, неожиданные всплески надежд и огорчений. Слова благодарности хочу сказать в адрес председателей профсоюзных комитетов филиалов. Оставаясь в тени спортивных игр, полей и площадок, они принимали самое непосредственное участие в подготовке своих команд к соревнованиям: комплектовании их состава, обеспечении игроков формой и спортивным инвентарем, организации транспорта к местам проведения игр, сопровождении команд на соревнования, оказании действенной помощи травмированным игрокам. Практически все они делали это не по долгу службы, а по велению души, что неоднократно отмечали участники команд. Огромное спасибо всем причастным к проведению спартакиады Мосэнерго-2018. До встречи на спортивных площадках в 2019 году!

## ИТОГОВАЯ ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА СПАРТАКИАДЫ ПАО «МОСЭНЕРГО» – 2018

Команды	Льжные гонки	Шахматы (блиц)	Волейбол	Мини-футбол	Стрелбол	Легкая атлетика (кросс)	Большой футбол	Плавание	Наст. теннис	Пулевая стрельба	Всего очков	Зачетные очки	Итоговое место
ТЭЦ-27	12	2	1	1	1	12	1	3	2	2	37	25	1
ТЭЦ-26	4	4	2	9	9	8	3	5	1	1	46	37	2
ТЭЦ-22	1	8	4	13	2	7	9	2	7	5	58	45	3
ТЭЦ-25	2	9	9	2	8	10	9	8	4	3	64	54	4
Генеральная дирекция	3	6	3	13	16	5	4	1	17	6	74	57	5
ТЭЦ-21	5	11	9	5	7	3	2	9	10	11	72	61	6
ТЭЦ-16	10	17	7	3	9	1	5	12	9	13	86	69	7
ТЭЦ-20	16	3	16	9	4	13	9	4	3	12	89	73	8
ГЭС-3	7	13	5	4	3	15	5	17	17	10	96	79	9
ТЭЦ-23	8	10	13	5	5	6	9	11	12	15	94	79	10
ТЭЦ-17	6	17	8	13	9	4	13	6	5	16	97	80	11
ТЭЦ-9	14	5	9	7	6	17	13	10	13	4	98	81	12
ТЭЦ-8	9	12	6	7	9	14	13	14	8	9	101	87	13
ТЭЦ-11	14	7	13	13	13	11	5	13	6	14	101	95	14
ГЭС-1	11	17	9	9	16	9	13	17	17	8	126	109	15
ТЭЦ-12	16	17	13	9	16	16	5	17	17	17	143	126	16
МЭП	–	1	–	–	–	2	9	7	11	7	–	–	–

Команде, не принимавшей участия в одном из видов спорта, присуждается в нем последнее место.

Победитель в командном зачете определяется по сумме мест по 10 видам спорта за вычетом худшего результата в одном из видов. При равенстве очков итоговое место определяется по наибольшему количеству занятых первых (при их равенстве – вторых и т.д.) мест.

Команда Мосэнергопроекта (МЭП) принимала участие в спартакиаде Мосэнерго-2018, начиная с пятого этапа – с турнира по шахматам. В каждом из оставшихся видов спорта команда МЭП на равных соревновалась с остальными командами, но не участвовала в подсчете очков общекомандного зачета.

Корпоративная газета  
ПАО «Мосэнерго»

16+

**Вести Мосэнерго**

№ 11 (440) ноябрь 2018

Учредитель – Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции:  
119562, г. Москва,  
пр-т Вернадского, д. 101/3, каб. 56  
Управление по связям  
с общественностью  
ПАО «Мосэнерго»  
Тел.: (495) 957-19-57,  
доб. 22-90, 37-17  
Факс: 957-37-99

Главный редактор:  
Сергей Станиславович Шандаров  
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии  
ООО «МедиаЛайн»  
Адрес издателя:  
117447, г. Москва,  
ул. Дмитрия Ульянова, д. 49,  
корп. 2, кв. 63

Генеральный директор:  
Лариса Рудакова

www.medialine-pressa.ru  
Тел.: 8 (495) 640-08-38 (39)

Тираж: 7500 экз.  
Распространяется бесплатно  
Подписано в печать  
06.12.2018

Время подписания (планируемое  
и фактическое): 15:00  
Выход в свет: 11.12.2018  
Отпечатано в типографии  
«Форте Пресс»: 109382,  
г. Москва, Егорьевский пр-д,  
д. 2а, стр. 11  
Свидетельство о регистрации  
ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008,  
выдано в Россвязькомнадзоре